

McCann Worldgroup

Datenschutz bei der Einstellung von Bewerbern

Zuletzt aktualisiert: 01 Oktober 2021

In dieser Datenschutzerklärung für Bewerber ("Datenschutzerklärung") wird beschrieben, wie McCann Worldgroup und seine verbundenen Unternehmen und Agenturen, die zur McCann Worldgroup gehören (zusammen "Agentur", "wir" oder "uns"), die personenbezogenen Daten verwenden, die Sie uns über den Karrierebereich unserer Website ("Website") und offline in Verbindung mit Ihrer Bewerbung um eine Stelle bei der Agentur oder auf Websites Dritter oder von dritten Personalvermittlern zur Verfügung stellen, wenn Sie Ihr Interesse an einer offenen Stelle bekunden, an wen wir diese Daten weitergeben und welche Wahlmöglichkeiten wir hinsichtlich der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten haben. Der Datenschutzhinweis beschreibt auch die Maßnahmen, die wir zum Schutz der personenbezogenen Daten ergreifen, wie lange wir sie aufbewahren und wie Einzelpersonen uns bei Fragen zu unseren Datenschutzpraktiken und zur Ausübung ihrer Rechte kontaktieren können. Wenn Sie in Kalifornien ansässig sind, lesen Sie bitte [hier](#) unseren Datenschutzhinweis zum kalifornischen Verbraucherschutzgesetz.

Informationen, die wir erhalten

Informationen, die Sie bereitstellen

Wenn Sie sich für eine Stelle bei der Agentur bewerben, werden Sie gebeten, bestimmte personenbezogene Daten anzugeben, wie z. B.: Ihren Namen und Ihre Kontaktdaten, Ihre Ausbildung und Ihren beruflichen Werdegang, Ihre beruflichen Fähigkeiten, Ihren gewünschten Arbeitsort, Ihren Status der Arbeitsgenehmigung, Ihren Benutzernamen und Ihr Passwort, personenbezogene Daten, die Sie in Dokumenten angeben, die Sie hochladen, wie z. B. Anschreiben, Lebensläufe und Lebensläufe, Referenzen und alle anderen Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen möchten (z. B. Beschäftigungspräferenzen, aktuelles und gewünschtes Gehalt, Auszeichnungen oder berufliche Mitgliedschaften). "Persönliche Informationen" sind Informationen, die Sie als Person identifizieren oder sich auf eine identifizierbare Person beziehen.

Darüber hinaus können wir je nach Ihrem Standort oder dem Ort der Stelle zusätzliche Informationen über Sie anfordern (in den Vereinigten Staaten fragen wir z. B. nach Geschlecht, Rasse und ethnischer Zugehörigkeit als optionale Selbstauskunft, die für die Berichterstattung über die Chancengleichheit bei der Beschäftigung ("Equal Employment Opportunity", EEO) verwendet wird), oder es kann die Möglichkeit bestehen, dass Sie auf freiwilliger Basis andere Selbstauskünfte geben. Wir werden dies aber nur dann tun, wenn es die gesetzlichen Anforderungen und die Berichterstattungspflichten zulassen, und werden diese Informationen nicht im Rahmen des Einstellungs- und Auswahlverfahrens verwenden.

Alle Informationen, die Sie über die Website übermitteln, müssen wahrheitsgemäß, vollständig und nicht irreführend sein. Die Übermittlung ungenauer, unvollständiger oder irreführender Informationen kann zur Ablehnung Ihrer Bewerbung während des Bewerbungsverfahrens oder zu disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur fristlosen Kündigung des Arbeitsverhältnisses führen. Darüber hinaus sind Sie dafür verantwortlich, dass die von Ihnen übermittelten Informationen nicht die Rechte Dritter verletzen.

Wenn Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung personenbezogene Daten eines Referenzkontaktes oder einer anderen Person zur Verfügung stellen, liegt es in Ihrer Verantwortung, die Zustimmung dieser Person einzuholen, bevor Sie uns die Informationen zur Verfügung stellen.

Informationen aus *anderen* Quellen

Für die Erstellung von Hintergrundberichten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und soweit gesetzlich zulässig, kann die Agentur Informationen über Sie aus anderen Quellen erfragen.

Andere Quellen sind unter anderem:

- Ihre Referenzen;
- Frühere Arbeitgeber; und
- Von Ihnen besuchte Bildungseinrichtungen.

Automatisierte Erfassung von Daten

Wenn Sie die Website nutzen, können wir bestimmte Informationen auf automatisierte Weise erhalten, z. B. durch Browser-Cookies, Beacons, Gerätekennungen, Serverprotokolle und andere Technologien. Zu den Informationen, die wir auf diese Weise erhalten, können Ihre Geräte-IP-Adresse, Ihr Domain-Name, mit Ihren Geräten verknüpfte Kennungen, Geräte- und Betriebssystemtyp und -eigenschaften, Webbrowser-Eigenschaften, Spracheinstellungen, Clickstream-Daten, Ihre Interaktionen mit der Website (z. B. die von Ihnen besuchten Webseiten, die von Ihnen angeklickten Links und die von Ihnen genutzten Funktionen), die Seiten, die Sie auf die Website geführt oder verwiesen haben, Datum und Uhrzeit des Zugriffs auf die Website und andere Informationen über Ihre Nutzung der Website gehören.

Ein "Cookie" ist eine Textdatei, die Websites an den Computer eines Besuchers oder ein anderes mit dem Internet verbundenes Gerät senden, um den Browser des Besuchers

eindeutig zu identifizieren oder um Informationen oder Einstellungen im Browser zu speichern. Die Cookie-Technologie speichert Informationen, die eine Website benötigt, um das Erlebnis des Besuchers zu personalisieren. Cookies können auch für Sicherheitszwecke verwendet werden.

Wir verwenden Cookies, um viele verschiedene Funktionen auszuführen. Zum Beispiel:

- Cookies helfen uns, herauszufinden, welche Bereiche der Website nützlich sind und welche verbessert werden müssen;

- Damit wir Sie und an Ihre Präferenzen erinnern können, wenn Sie auf die Website zurückkehren, und um Ihre Erfahrungen zu verbessern;
- Cookies helfen uns dabei, Inhalte und Mitteilungen bereitzustellen, die Ihren Interessen entsprechen, und
- Messung der Wirksamkeit unserer Online-Werbung und Marketingkommunikation. Wir verwenden auch ähnliche Technologien wie Cookies, z. B. Flash Local Shared Objects (auch bekannt als Flash-Cookies) und Pixel-Tags (auch bekannt als Web-Beacons und Clear GIFs), für ähnliche Zwecke.

Im Folgenden sind die verschiedenen Arten von Cookies und ähnlichen Technologien aufgeführt, die auf der Website verwendet werden.

- *Notwendige Cookies:* Diese Cookies sind für das Funktionieren der Website erforderlich. Sie werden verwendet, um die Sicherheit und Integrität der Website zu gewährleisten und es den Benutzern zu ermöglichen, sich auf der Website zu bewegen und ihre Funktionen zu nutzen. Ohne diese Cookies funktioniert die Website für Sie nicht so reibungslos, wie wir es gerne hätten, und wir können die Website oder bestimmte Funktionen möglicherweise nicht anbieten. Diese Cookies sind häufig sitzungsspezifisch, d. h. sie verfallen, nachdem Ihr Besuch auf der Website beendet ist. Diese Cookies können nicht deaktiviert werden.
- *Funktionelle Cookies:* Diese Cookies ermöglichen es der Website, Sie zu erkennen, wenn Sie wiederkommen, und sich an die von Ihnen getroffenen Entscheidungen zu erinnern (z. B. an Ihren Namen, Ihre Sprache oder Ihre Region), so dass sie Ihnen persönlichere Funktionen bieten kann. Diese Cookies verbleiben in der Regel auf Ihrem Gerät, bis Sie sich entscheiden, sie zu löschen. Sie können nicht deaktiviert werden.
- *Analyse-Cookies:* Diese Cookies sammeln Informationen über Ihre Nutzung der Website und ermöglichen es uns, die Funktionsweise der Website zu verbessern. Die Analyse-Cookies zeigen uns zum Beispiel, welche Seiten auf der Website am häufigsten besucht werden, helfen uns bei der Erfassung von Schwierigkeiten, die Sie mit der Website haben, und zeigen uns, ob unsere Inhalte effektiv sind. Auf diese Weise können wir allgemeine Muster der Nutzung der Website erkennen und nicht nur die Nutzung durch eine einzelne Person. Wir verwenden die Informationen, um den Datenverkehr auf der Website zu analysieren, aber wir untersuchen diese Informationen nicht, um einzelne Personen zu identifizieren. Diese Cookies können von uns oder von Dritten gesetzt werden und verbleiben normalerweise auf Ihrem Computer, bis Sie sie löschen (siehe unten).

Sie können Ihre Cookie-Einstellungen jederzeit ändern. Sie können verhindern, dass bestimmte Arten von Cookies auf Ihren Computer heruntergeladen werden, indem Sie die entsprechenden Einstellungen in Ihrem Webbrowser vornehmen. Die meisten Webbrowser informieren Sie darüber, wie Sie die Annahme neuer Browser-Cookies verhindern, wie Sie benachrichtigt werden, wenn Sie ein neues Browser-Cookie erhalten, und wie Sie vorhandene Cookies deaktivieren können. Sie können herausfinden, wie Sie dies für Ihren speziellen Browser tun können, indem Sie im Menü Ihres Browsers auf "Hilfe" klicken oder www.allaboutcookies.org besuchen. Die Website ist nicht dafür ausgelegt, auf von Browsern empfangene "Do not track"-

Signale zu reagieren. Bitte beachten Sie, dass Sie ohne Cookies oder andere automatische Hilfsmittel möglicherweise nicht alle Funktionen der Website nutzen können.

Wenn Sie nicht möchten, dass Flash-LSOs auf Ihrem Computer gespeichert werden, können Sie die Einstellungen Ihres Flash-Players so anpassen, dass die Speicherung von Flash-LSOs mit den Werkzeugen im [Einstellungsbereich für die Speicherung auf der Website](#) blockiert wird. Sie können auch zum [globalen Speichereinstellungen-Panel](#) gehen und den Anweisungen folgen. Bitte beachten Sie, dass die Einstellung des Flash-Players, die Akzeptanz von Flash-LSOs einzuschränken oder zu begrenzen, die Funktionalität einiger Flash-LSOs einschränken oder verhindern kann.

Web-Analysedienste von *Drittanbietern*

Wir verwenden Online-Analysedienste Dritter, wie z. B. Google Analytics. Die Diensteanbieter, die diese Analysedienste verwalten, verwenden Cookies und ähnliche Technologien, um Informationen über die Nutzung der Website zu sammeln und zu analysieren, über Aktivitäten und Trends zu berichten und technische Probleme zu diagnostizieren. Um mehr über die Praktiken von Google zu erfahren, besuchen Sie bitte www.google.com/policies/privacy/partners/ und deaktivieren Sie sie, indem Sie das Browser-Add-on zur Deaktivierung von Google Analytics herunterladen, das unter <https://tools.google.com/dlpage/gaoptout> verfügbar ist.

Wie wir personenbezogene Daten verwenden

Wir sammeln und verarbeiten Informationen über Sie aus einem oder mehreren dieser Gründe:

- a) Weil Sie diese Informationen freiwillig zur Verfügung stellen und uns die Erlaubnis erteilen, sie zu verarbeiten;
- b) Weil diese Informationen notwendig sind, um auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen zu ergreifen, bevor Sie eine Stelle bei der Agentur antreten;
- c) Weil diese Informationen für uns von besonderer Bedeutung sind und wir nach dem Gesetz ein besonderes berechtigtes Interesse an ihrer Verarbeitung haben;
- d) um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen; oder
- e) wenn dies zum Schutz der lebenswichtigen Interessen einer Person erforderlich ist.

Beruhet die Erhebung oder Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit in dem nach geltendem Recht zulässigen Umfang widerrufen.

Die personenbezogene Daten, die wir auf der Website erhalten, werden für die globale Personalbeschaffung, -verwaltung und -planung der Agentur verwendet, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist:

- Um Ihre Erfahrungen und Qualifikationen in Bezug auf die spezifischen Anforderungen für die Stelle, für die Sie sich beworben haben, zu bewerten und zu beurteilen und um möglicherweise festzustellen, ob Sie für andere Stellen innerhalb der Agentur oder eines ihrer verbundenen Unternehmen geeignet sind. Wir führen diese Aktivitäten auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen durch, um unsere künftige Vertragsbeziehung mit Ihnen zu verwalten.
- Um Ihr Konto zu erstellen und zu verwalten. Wir führen diese Aktivitäten durch, um unsere zukünftige vertragliche Beziehung mit Ihnen zu verwalten, basierend auf unseren

berechtigten Interessen.

- Um auf Ihre Anfragen, Fragen und Kommentare zu reagieren und mit Ihnen zu kommunizieren. Wir werden diese Aktivitäten durchführen, um unsere künftige Vertragsbeziehung mit Ihnen zu verwalten.
- zum Schutz vor, Identifizierung und Verhinderung von Betrug, unberechtigtem Zugriff, Sicherheitsverletzungen und anderen kriminellen Aktivitäten und Risiken. Wir führen diese Aktivitäten durch, um einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen und/oder weil wir ein berechtigtes Interesse haben.
- zur Einhaltung und Durchsetzung geltender gesetzlicher Bestimmungen, einschlägiger Industriestandards und unserer Richtlinien, einschließlich dieser Website-Datenschutzerklärung und/oder der Allgemeinen Geschäftsbedingungen oder Nutzungsbedingungen der Agentur. Wir werden diese Aktivitäten durchführen, um einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen und/oder weil wir ein berechtigtes Interesse haben.
- Wir fassen persönliche Daten zusammen und/oder anonymisieren sie, so dass sie nicht mehr als persönliche Daten betrachtet werden. Wir tun dies, um andere Daten für unseren Gebrauch zu generieren, die wir für jeden Zweck verwenden und offenlegen können.

- Zur Durchführung von Hintergrundprüfungen, wenn wir Ihnen eine Stelle anbieten. Wir werden diese Aktivitäten durchführen, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen.
- Zur Wahrung unserer sonstigen berechtigten Interessen, z. B. für Verwaltungszwecke der Agentur, für die Erstellung von Managementberichten, für interne Schulungen und im Allgemeinen für die Abwicklung unserer Geschäfte innerhalb der Agentur und ihrer verbundenen Unternehmen.
- Um Persönliche Daten zu aggregieren und/oder zu anonymisieren, so dass sie nicht mehr als persönliche Daten betrachtet werden. Wir tun dies, um andere Daten für unseren Gebrauch zu generieren, die wir für jeden Zweck verwenden und offenlegen können.

Die Informationen über Sie werden in die internationale Bewerberdatenbank der Agentur aufgenommen und können aufbewahrt und verwendet werden, um Sie für andere Stellen bei der Agentur und ihren Tochtergesellschaften als die, für die Sie sich bewerben, zu berücksichtigen. Wenn Sie dies nicht wünschen, setzen Sie sich bitte mit uns unter der im Abschnitt "Kontakt" unten angegebenen Adresse in Verbindung.

Wenn wir Sie einstellen, können personenbezogene Daten, die wir in Verbindung mit Ihrer Bewerbung erfassen, in unser Personalsystem aufgenommen und zur Verwaltung des Neueinstellungsprozesses verwendet werden.

Die Übermittlung persönlicher Daten an uns über die Website ist freiwillig. Wenn Sie jedoch keine ausreichenden Informationen zur Verfügung stellen, kann die Agentur Ihre Bewerbung um eine Stelle oder, falls Sie eingestellt werden, Ihre anschließende Beförderung, Versetzung oder Versetzung nicht berücksichtigen.

Teilen personenbezogener Daten

Wir teilen Ihre personenbezogener Daten mit:

- Unseren mit der Agentur verbundenen Unternehmen, für die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Zwecke. Wir beschränken den Zugriff auf personenbezogene Daten auf Mitarbeiter, die diese Daten für die in dieser Richtlinie beschriebenen Zwecke geschäftlich benötigen, einschließlich Mitarbeiter in den Abteilungen für Personalbeschaffung, Personalwesen und Informationstechnologie sowie in der Abteilung, die für die Stelle zuständig ist, für die Sie sich bewerben.

- Unsere Dienstleister, die in unserem Auftrag Dienstleistungen erbringen, wie z. B. Personalvermittlungsagenturen und Gehaltsgutachter, die möglicherweise mit der Agentur zusammenarbeiten, um Kandidaten für Beschäftigungsmöglichkeiten zu bewerten, sowie Dienstleister, die Berichte und Analysen für die Agentur erstellen, uns bei der Verwaltung dieser Website helfen oder unser Online-Recruiting unterstützen.

Wir ermächtigen unsere Dienstanbieter nicht, die Informationen zu nutzen oder weiterzugeben, außer für uns Dienstleistungen in unserem Namen zu erbringen oder gesetzliche Anforderungen zu erfüllen.

Wenn Sie Ihre Bewerbung mit Referenzen untermauern, können wir uns außerdem mit diesen Personen in Verbindung setzen, um Sie im Hinblick auf Beschäftigungsmöglichkeiten bei der Agentur zu beurteilen. Dies beinhaltet notwendigerweise eine begrenzte Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten gegenüber diesen Personen, wie z. B. Ihren Namen, die Tatsache, dass Sie sich bei der Agentur um eine Stelle beworben haben und dass Sie an einer bestimmten Art von Stelle bei der Agentur interessiert sind.

Wir können auch Informationen über Sie offenlegen, (1) wenn wir gesetzlich oder durch ein Gerichtsverfahren (z. B. einen Gerichtsbeschluss oder eine Vorladung) dazu verpflichtet sind, auch außerhalb des Landes, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben; (2) als Antwort auf Anfragen von oder in Zusammenarbeit mit Regierungsbehörden, wie z. B. Strafverfolgungsbehörden, auch außerhalb des Landes, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben; (3) um unsere gesetzlichen Rechte zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen; (4) wenn wir der Meinung sind, dass eine Offenlegung notwendig oder angemessen ist, um unsere Rechte, unsere Privatsphäre, unsere Sicherheit oder unser Eigentum und/oder das unserer verbundenen Unternehmen, Ihrer Person oder anderer Personen zu schützen; (5) in Verbindung mit einer Untersuchung mutmaßlicher oder tatsächlicher illegaler Aktivitäten; (6) in Verbindung mit dem Verkauf oder der Übertragung aller oder eines Teils unserer Geschäfte, Vermögenswerte oder Aktien (einschließlich im Falle einer Umstrukturierung, Auflösung oder Liquidation); oder (7) anderweitig mit Ihrer Zustimmung.

Grenzüberschreitender Transfer

Ihre personenbezogenen Daten können in jedem Land verarbeitet und gespeichert werden, in dem wir Einrichtungen haben oder in dem wir Dienstleister beauftragen, und Sie sind sich bewusst, dass Ihre persönlichen Daten in Länder außerhalb Ihres Wohnsitzlandes übertragen werden können, einschließlich der Vereinigten Staaten, in denen möglicherweise andere Datenschutzbestimmungen gelten als in Ihrem Land. Unter bestimmten Umständen können Gerichte, Strafverfolgungsbehörden, Aufsichtsbehörden oder Sicherheitsbehörden in diesen anderen Ländern berechtigt sein, auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen.

Die Website ist nicht für die Verbreitung an oder die Nutzung durch natürliche oder juristische Personen in Gerichtsbarkeiten oder Ländern bestimmt, in denen eine solche Verbreitung oder Nutzung gegen die örtlichen Gesetze oder Vorschriften verstoßen würde.

ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN ZUM EUROPÄISCHEN WIRTSCHAFTSRAUM ("EEA"): Einige Nicht-EWR Länder sind von der Europäischen Kommission als Länder anerkannt, die ein

angemessenes Datenschutzniveau gemäß den EWR-Standards bieten - die vollständige Liste dieser Länder finden Sie [hier](#). Für Übermittlungen aus dem EWR in Länder, die von der Europäischen Kommission nicht als angemessen angesehen werden, haben wir angemessene Maßnahmen ergriffen, wie z. B. von der Europäischen Kommission angenommene Standardvertragsklauseln zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten. Eine Kopie dieser Maßnahmen können Sie [hier](#) erhalten.

Ihre Rechte und Wahlmöglichkeiten

Wenn Sie sich auf der Website registrieren, können Sie Ihre dort gespeicherten personenbezogene Daten ändern, indem Sie sich auf der Website anmelden und Ihre Kontoinformationen aktualisieren. Das aktualisierte Profil wird als Standard verwendet, wenn Sie sich das nächste Mal online über Ihr Konto auf eine Stelle bewerben. Um personenbezogene Daten zu ändern, die Sie bereits für eine bestimmte Stelle eingereicht haben, aktualisieren Sie bitte Ihr Profil und reichen Sie Ihre Bewerbung für diese Stelle erneut ein. Wir empfehlen Ihnen, Ihre personenbezogenen Daten umgehend zu aktualisieren, wenn sie sich ändern oder ungenau sind.

Wir bieten Ihnen bestimmte Wahlmöglichkeiten im Zusammenhang mit den personenbezogenen Daten, die wir über Sie erhalten. Wenn Sie Einsicht in Ihre personenbezogenen Daten nehmen, diese korrigieren, aktualisieren, unterdrücken, einschränken oder löschen, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen oder eine elektronische Kopie Ihrer persönlichen Daten erhalten möchten (soweit Ihnen diese Rechte nach geltendem Recht zustehen), setzen Sie sich bitte mit uns in Verbindung, wie im Abschnitt Kontaktaufnahme in diesen Datenschutzhinweisen beschrieben. Wir werden Ihre Anfrage im Einklang mit dem geltenden Recht beantworten.

Bitte geben Sie in Ihrer Anfrage an, auf welche personenbezogenen Daten Sie zugreifen oder diese ändern möchten und ob Sie möchten, dass personenbezogene Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, aus unserer Datenbank gelöscht werden.

Zum Schutz Ihrer Privatsphäre und zur Aufrechterhaltung der Sicherheit bearbeiten wir nur Anfragen, die sich auf die Informationen beziehen, die mit der E-Mail-Adresse verbunden sind, die Sie zum Senden Ihrer Anfrage verwenden, und wir können Schritte unternehmen, um Ihre Identität zu überprüfen, bevor wir Ihnen Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten gewähren. Soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, können wir eine Gebühr erheben, bevor wir Ihnen eine Kopie Ihrer persönlichen Daten zur Verfügung stellen, die wir aufbewahren.

Andere Online-Dienste und Funktionen von Drittanbietern

Unsere Karriereseite kann zu Ihrem Nutzen und Information Links zu anderen Online-Diensten und Websites bereitstellen und kann Funktionen von Drittanbietern wie Apps, Tools, Widgets und Plug-ins (z. B. Schaltflächen von LinkedIn, Instagram, Facebook und X (Twitter)) enthalten. Diese Dienste und Websites können unabhängig von uns betrieben werden. Die Datenschutzpraktiken dieser Dritten, einschließlich der Details zu den Informationen, die sie über Sie sammeln können, unterliegen deren eigenen Datenschutzerklärungen. Soweit verlinkte Online-Dienste oder Funktionen Dritter nicht in unserem Besitz sind oder von uns kontrolliert werden, ist die Agentur nicht verantwortlich für die Datenerfassung, Nutzung oder andere

Praktiken dieser Dritten.

Aufbewahrung von personenbezogenen Daten

Wir bewahren personenbezogene Daten so lange auf, wie es in Anbetracht der Zwecke, für die wir sie erhalten haben, erforderlich oder zulässig ist, und in Übereinstimmung mit geltendem Recht. Das bedeutet, dass wir Ihre personenbezogenen Daten so lange aufbewahren können, wie es für Ihre Bewerbung um eine Stelle erforderlich ist, einschließlich der Kontaktaufnahme mit Ihnen, falls in Zukunft eine passende Stelle frei wird, da wir ein berechtigtes Interesse an der Besetzung offener Stellen haben. Zu den Kriterien, die wir bei der Festlegung unserer Aufbewahrungsfristen zugrunde legen, gehören:

- Die Dauer des Bewerbungsverfahrens;
- Wie lange wir mit Ihnen zusammenarbeiten;
- ob es eine gesetzliche Verpflichtung gibt, der wir unterliegen; und
- ob eine Aufbewahrung im Hinblick auf unsere Rechtslage ratsam ist (z. B. im Hinblick auf geltende Verjährungsfristen, Rechtsstreitigkeiten oder behördliche Untersuchungen).

Wir sind berechtigt, personenbezogene Daten für inaktive Konten aus unserer Datenbank zu entfernen, vorbehaltlich geltender gesetzlicher oder behördlicher Verpflichtungen. Darüber hinaus kann die Agentur personenbezogene Daten über Sie (einschließlich Ihres Lebenslaufs) jederzeit und ohne Angabe von Gründen aus unserer Datenbank löschen. Bitte bewahren Sie daher Ihre eigene Kopie der uns zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten auf.

Wie wir persönliche Informationen schützen

Wir sind bestrebt, angemessene administrative, technische und physische Sicherheitsvorkehrungen zu treffen, um personenbezogene Daten innerhalb unserer Organisation zu schützen. Wenn Sie Grund zu der Annahme haben, dass Ihre Interaktion mit uns nicht mehr sicher ist, benachrichtigen Sie uns bitte unverzüglich gemäß dem Abschnitt "Kontaktaufnahme" in diesen Datenschutzhinweisen.

Die Agentur lehnt hiermit, soweit dies nach den örtlichen Gesetzen zulässig ist, jegliche Haftung für sich selbst und ihre verbundenen Unternehmen und Auftragnehmer für personenbezogene Daten ab, die wir im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung erfassen und die verloren gehen, missbraucht werden, auf die unrechtmäßig zugegriffen wird, die offengelegt, verändert oder zerstört werden oder die nicht rechtzeitig an unsere Website übermittelt werden.

Auf Bewerbungen anwendbares Recht

Die Website ermöglicht es Ihnen, sich weltweit auf Stellen zu bewerben, was ein Vorteil der zentralisierten globalen Rekrutierungsfunktion der Agentur ist. Diese Website wird von den Vereinigten Staaten aus betrieben. Dementsprechend werden alle persönlichen Daten, die

Sie an die Website übermitteln, in den Vereinigten Staaten erfasst und unterliegen U.S. Gesetzen. Wenn wir jedoch Ihre persönlichen Daten an eine in einem anderen Land ansässige Tochtergesellschaft in ihrer Eigenschaft als potenzieller Arbeitgeber weitergeben, wird die Tochtergesellschaft Ihre persönlichen Daten in Übereinstimmung mit dieser Richtlinie behandeln. Alle Einstellungs- oder sonstigen beschäftigungsbezogenen Entscheidungen wird von der einstellenden Tochtergesellschaft in Übereinstimmung mit den Gesetzen des Landes, in dem die Stelle besetzt wird, vorgenommen.

Personenbezogene Daten von Minderjährigen

Die Website ist für ein allgemeines Publikum konzipiert und richtet sich nicht an Kinder unter 16 Jahren. Die Agentur sammelt oder erbittet nicht wissentlich personenbezogene Daten von Kindern unter 16 Jahren über die Website. Wenn Sie glauben, dass ein Kind unter 16 Jahren uns über die Website personenbezogene Daten zur Verfügung gestellt hat, setzen Sie sich bitte mit uns in Verbindung, wie im Abschnitt Kontaktaufnahme in diesen Datenschutzhinweisen beschrieben.

Aktualisierungen unseres Datenschutzhinweises

Dieser Datenschutzhinweis kann in regelmäßigen Abständen und ohne vorherige Ankündigung aktualisiert werden, um Änderungen unserer Praktiken in Bezug auf personenbezogene Daten zu berücksichtigen. Wir werden am Anfang des Hinweises angeben, wann er zuletzt aktualisiert wurde. Alle Änderungen treten in Kraft, wenn wir die überarbeiteten Datenschutzhinweise auf der Website veröffentlichen.

Wie Sie uns kontaktieren können

McCann Worldgroup, mit Sitz in 622 Third Avenue, New York, NY 10017, ist das Unternehmen, das für die Sammlung, Verwendung und Weitergabe Ihrer persönlichen Daten im Rahmen dieses Datenschutzhinweises verantwortlich ist.

Wenn Sie sich mit uns in Bezug auf diesen Datenschutzhinweis oder andere Datenschutzangelegenheiten, einschließlich der Verwendung Ihrer persönlichen Daten durch uns, in Verbindung setzen oder andere anwendbare Datenschutzrechte ausüben möchten, kontaktieren Sie uns bitte über die [hier](#) verfügbaren Länderkontaktdaten.

Da die Kommunikation per E-Mail nicht immer sicher ist, bitten wir Sie, keine vertraulichen Informationen in Ihre E-Mails an uns aufzunehmen.

Zusätzliche Informationen über den EWR

Unser EU-Datenschutzbeauftragter ("DSB") kann per E-Mail oder per Post unter folgender Adresse kontaktiert werden:

EU/UK DSB

Interpublic Group Limited 66

Prescott Street, London E18

HG

GDPR.DPO@interpublic.com

Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde Ihres Landes oder Ihrer Region einzureichen oder in dem ein mutmaßlicher Verstoß gegen das geltende Datenschutzrecht vorliegt. Eine Liste von Datenschutzbehörden finden Sie [hier](#).